



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

**1 DATOS GERENTE PUBLICO**

PRIMER APELLIDO DIAZ	SEGUNDO APELLIDO PINZÓN	NOMBRES ANGELA ROCIO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 52814984	DEPENDENCIA Subdirección de Registro Inmobiliario
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 076	GRADO 8

**2 DATOS NOMINADOR**

PRIMER APELLIDO RODRÍGUEZ	SEGUNDO APELLIDO CORTÉS	NOMBRES DIANA ALEJANDRA
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 52960751	DEPENDENCIA Dirección
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 055	GRADO 9

**3 COMPROMISOS GENERALES**

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Consolidar la implementación y divulgación del Decreto 072 de 2023	Número de reuniones programadas/ Número de reuniones realizadas de socialización	35 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Coordinar y promover las reuniones de implementación y divulgación del Decreto 072 de 2023 por parte de la Subdirección de Registro Inmobiliario		20 %
Modificar y ajustar los procesos internos del DADEP para la implementación del Decreto 072 de 2023		15 %



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

## Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Brindar información oportuna y actualizada sobre indicadores del Observatorio y de la Política Distrital del Espacio Público, que permita la toma de decisiones bien informadas para la implementación del Plan de Desarrollo Distrital y el Plan de	Número de solicitudes de información atendidas/Número de solicitudes realizadas	35 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>	<b>Porcentaje</b>	
Realizar el análisis de las solicitudes y de la información relacionada con indicadores de espacio Público y Política Distrital del Espacio Público,	15 %	
Análisis de datos, preparación de respuestas con la información de indicadores de Espacio Público y su relación con la normatividad vigente buscando oportunidades y buenas prácticas.	10 %	
Participación en los espacios de implementación del Plan de Desarrollo Distrital y del POT, en coordinación con la Oficina Asesora de Planeación del DADEP	10 %	

## Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Establecer medios efectivos de comunicación con las demás áreas de la entidad, así como con usuarios identificados como: Entidades, constructoras y ciudadanía, para la atención de sus necesidades, conforme a la misionalidad de	Número de eventos realizados/Número de eventos programados	30 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>	<b>Porcentaje</b>	
Análisis de solicitudes realizadas y respuesta a solicitudes o requerimientos presentados	10 %	
Programación y realización de reuniones presenciales y virtuales, brindando con claridad la información requerida	10 %	
Realizar el recibo, análisis y respuesta a correos electrónicos, así como la elaboración de presentaciones e informes sobre la gestión de los temas misionales de la Subdirección de Registro Inmobiliario	10 %	

## Compromiso Adicional

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Generar un ambiente de trabajo en equipo	Numero de reuniones programadas con el equipo de trabajo	5 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>	<b>Porcentaje</b>	
Reuniones con los equipos de trabajo.	5 %	



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

4

**COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES**

*Competencia Comportamental*

**Nombre:**

Toma de decisiones

**Definición:**

Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

**Conductas Asociadas**

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



## Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

### Conductas Asociadas

- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas

### Competencia Comportamental

#### Nombre:

Aprendizaje continuo

#### Definición:

Identifica, incorporar y aplicar nuevos conocimientos sobre regulaciones vigentes, tecnologías disponibles, métodos y programas de trabajo, para mantener actualizada la efectividad de sus prácticas laborales y su visión del contexto.

### Conductas Asociadas

- Mantiene sus competencias actualizadas en función de
- Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o
- Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros
- Mantiene sus competencias actualizadas en función de
- Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o
- Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros
- Mantiene sus competencias actualizadas en función de
- Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o
- Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros
- Mantiene sus competencias actualizadas en función de
- Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o
- Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Visión estratégica

**Definición:**

Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país

**Conductas Asociadas**

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



## Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

### **Conductas Asociadas**

- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

**Conductas Asociadas**

- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el

5

**FIRMA ELECTRÓNICA**

Enviado por el Gerente Público: 28/02/23 12:17

Aprobado por Nominador: 28/02/23 16:46

Documento electrónico: EGC\_39\_b157bd41-c329-48c4-9778-9b83974fbc9a