



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO CAMARGO	SEGUNDO APELLIDO PULIDO	NOMBRES DIANA MARIA
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 53012083	DEPENDENCIA Subdirección de Gestión Corporativa
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 076	GRADO 8

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO RODRÍGUEZ	SEGUNDO APELLIDO CORTÉS	NOMBRES DIANA ALEJANDRA
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 52960751	DEPENDENCIA Dirección
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 055	GRADO 9

3 COMPROMISOS GENERALES

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Desarrollar estrategias de mejoramiento de las competencias laborales y acciones estratégicas de la SGC.	Cumplir al 100% las normas, planes y programas establecidos para los procesos a cargo de la Subdirección de Gestión Corporativa.	40 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar seguimiento a la aplicación del Marco Normativo Contable y Presupuestal establecido para las entidades públicas.		15 %
Desarrollar los diferentes planes y programas a cargo de la Subdirección de Gestión Corporativa		15 %
Realizar seguimiento a la ejecución del presupuesto asignado a la entidad.		10 %



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Fortalecer el proceso de gestión documental de la Entidad.	Garantizar un (1) espacio adecuado para el desarrollo de la gestión documental de la entidad.	30 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Propender por mantener la custodia de los documentos que se encuentran en las bodegas especializadas del archivo tercerizado en la vigencia 2023, cumpliendo con los requisitos que determinan las no		10 %
Contar con el personal necesario e idóneo para el desarrollo de la gestión documental de la entidad.		10 %
Centralizar la gestión documental, realizando las transferencias documentales requeridas y la organización del archivo central.		10 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Desarrollar estrategias que contribuyen al mejoramiento continuo del servicio a la ciudadanía y posicionamiento de la imagen institucional	Número estrategias de Servicio a la Ciudadanía puestas en operación para la vigencia.	30 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Gestionar la respuesta oportuna a las solicitudes presentadas por la ciudadanía. de competencia del DADEP.		10 %
Generar la actualización de los documentos de los diferentes procesos a cargo de la Subdirección de Gestión Corporativa en el marco del MIPG .		10 %
Fortalecer los nuevos canales de atención a la ciudadanía, desarrollados en la vigencia.		10 %

Compromiso Adicional

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Cumplir con los requerimientos del proceso de Gestión de Recursos a Cargo de la SGC.	Realizar el 100% de las actividades programadas para el cumplimiento de los planes de acción del proceso de Gestión de Recursos.	5 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Realizar las actividades necesarias para el mantenimiento de las sedes del Dadep.		5 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:

Toma de decisiones

Definición:

Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

Conductas Asociadas

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

Conductas Asociadas

- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas

Competencia Comportamental

Nombre:

Gestión del desarrollo de las personas

Definición:

Forjar un clima laboral en el que los intereses de los equipos y de las personas se armonicen con los objetivos y resultados de la organización, generando oportunidades de aprendizaje y desarrollo, además de incentivos para reforzar el alto rendimiento

Conductas Asociadas

- Identifica las competencias de los miembros del equipo,
- Promueve la formación de equipos con interdependencias
- Organiza los entornos de trabajo para fomentar la
- Asume una función orientadora para promover y afianzar
- Empodera a los miembros del equipo dándoles
- Se capacita permanentemente y actualiza sus
- Identifica las competencias de los miembros del equipo,
- Promueve la formación de equipos con interdependencias
- Organiza los entornos de trabajo para fomentar la
- Asume una función orientadora para promover y afianzar
- Empodera a los miembros del equipo dándoles
- Se capacita permanentemente y actualiza sus
- Identifica las competencias de los miembros del equipo,
- Promueve la formación de equipos con interdependencias
- Organiza los entornos de trabajo para fomentar la
- Asume una función orientadora para promover y afianzar
- Empodera a los miembros del equipo dándoles
- Se capacita permanentemente y actualiza sus
- Identifica las competencias de los miembros del equipo,
- Promueve la formación de equipos con interdependencias
- Organiza los entornos de trabajo para fomentar la
- Asume una función orientadora para promover y afianzar
- Empodera a los miembros del equipo dándoles



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

Conductas Asociadas

- Se capacita permanentemente y actualiza sus
- Identifica las competencias de los miembros del equipo,
- Promueve la formación de equipos con interdependencias
- Organiza los entornos de trabajo para fomentar la
- Asume una función orientadora para promover y afianzar
- Empodera a los miembros del equipo dándoles
- Se capacita permanentemente y actualiza sus
- Identifica las competencias de los miembros del equipo,
- Promueve la formación de equipos con interdependencias
- Organiza los entornos de trabajo para fomentar la
- Asume una función orientadora para promover y afianzar
- Empodera a los miembros del equipo dándoles
- Se capacita permanentemente y actualiza sus

Competencia Comportamental

Nombre:

Visión estratégica

Definición:

Anticipar oportunidades y riesgos en el mediano y largo plazo para el área a cargo, la organización y su entorno, de modo tal que la estrategia directiva identifique la alternativa más adecuada frente a cada situación presente o eventual, comunicando al equipo la lógica de las decisiones directivas que contribuyan al beneficio de la entidad y del país

Conductas Asociadas

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

Conductas Asociadas

- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones



FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

Conductas Asociadas

- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el
- Articula objetivos, recursos y metas de forma tal que los
- Adopta alternativas si el contexto presenta obstrucciones
- Vincula a los actores con incidencia potencial en los
- Monitorea periódicamente los resultados alcanzados e
- Presenta nuevas estrategias ante aliados y superiores
- Comunica de manera asertiva, clara y contundente el

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 27/02/23 16:38

Aprobado por Nominador: 28/02/23 16:53

Documentro electrónico: EGC_29_75f0e319-8422-4ec7-9269-33d628c1fda1