



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

GOBIERNO, SEGURIDAD Y CONVIVENCIA

Departamento Administrativo de la Defensoría del Espacio Público

INFORME EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL VIGENCIA 2018

INTRODUCCIÓN

El proceso de evaluación del desempeño laboral en el Departamento Administrativo de la Defensoría del Espacio Público - DADEP, adopta el Sistema tipo, elaborado por la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC mediante Resolución No 022 del 24/01/2018, para los empleos de Libre nombramiento y Remoción que no son Gerentes Públicos, Carrera Administrativa y en periodo de prueba, teniendo en cuenta los lineamientos establecidos en el decreto 565 de 2016 y que inició su aplicación a partir del año 2017.

Para los gerentes públicos se inició la aplicación de la Guía Metodología para la Gestión del Rendimiento de los Gerentes Públicos, establecida por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

Para la vigencia 2017 se programaron las capacitaciones con el apoyo del Departamento Administrativo del Servicio Civil, donde se instruyó sobre la aplicación de estos mecanismos de evaluación y se realizaron ejercicios prácticos sobre el mismo, en la vigencia 2018 se realizó por parte del área de Talento humano capacitación en el tema a los nuevos funcionarios.

Surtido todo el proceso de evaluación del desempeño para el periodo comprendido entre el 1° de febrero de 2018 y el 31 de enero de 2019, atendiendo los criterios establecidos por la normatividad vigente para el tema, nos permitimos presentar el informe estadístico de los resultados obtenidos, discriminado por el tipo de vinculación, cargos, calificación y nivel alcanzado. De otra parte, se incluye en el presente informe los resultados de la evaluación de los gerentes públicos a través de los acuerdos de gestión, correspondiente a la vigencia 2018.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

ESTADISTICA

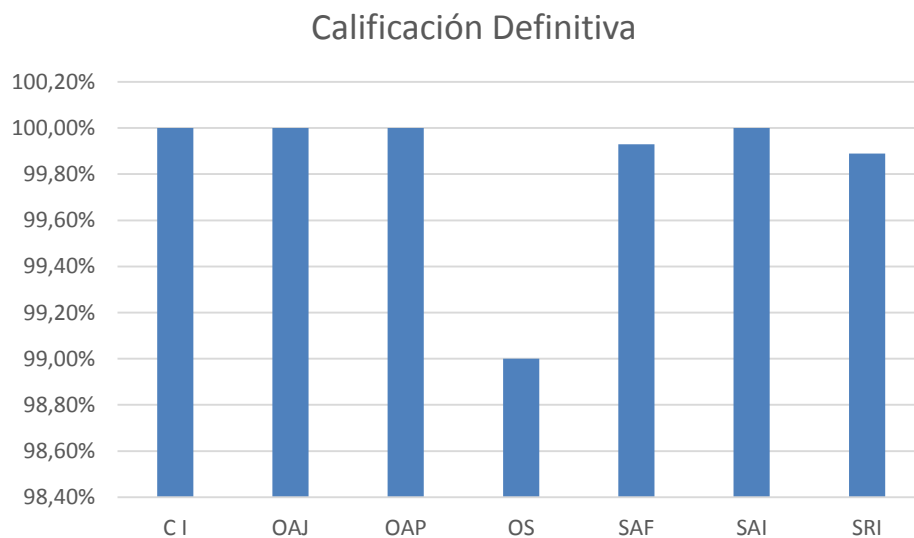
- De los 34 Servidores Públicos de Carrera Administrativa del Departamento Administrativo de la Defensoría del Espacio Público, que fueron evaluados durante el periodo 1° de febrero de 2018 al 31 de enero de 2019, un 100% lograron el nivel de sobresaliente.
- De igual manera 12 servidores públicos que fueron vinculados en periodo de prueba durante la vigencia 2018, obtuvieron calificaciones en nivel satisfactorio.
- los Gerentes Públicos se encuentran en nivel sobresaliente en un 100% en su calificación definitiva.
- Ningún funcionario obtuvo calificación en nivel No Satisfactorio.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

PORCENTAJES DE CALIFICACION POR DEPENDENCIAS



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

INFORME ACTIVIDADES

- Realizando un análisis mas detallado de las evaluaciones de desempeño se observa, que en general el personal mantiene el nivel de sobresaliente, evidenciando un leve incumplimiento de los compromisos laborales, de igual manera se encuentran algunos aspectos a corregir en las competencias comportamentales y en la calificación por dependencias. Estas menores calificaciones disminuyen los resultados obtenidos individualmente para el caso de los compromisos laborales, comportamentales y grupales.
- En la parte individual los aspectos a mejorar se incorporan como insumo para la elaboración del Plan Institucional de Capacitación.
- En cuanto a la calificación por dependencias siete (7) se encuentran en nivel sobresaliente y una obtuvo en nivel destacado, de acuerdo con la calificación realizada por la Oficina de Control Interno, mostrando aspectos a mejorar para la presente vigencia.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

CONCLUSIONES

- El desempeño general de los empleados públicos del Departamento Administrativo de la Defensoría del espacio Público, corresponde a calificaciones entre 98 y 100 puntos, obteniendo nivel “Sobresaliente”.
- Por lo anterior no fue necesario realizar planes de mejora, para los servidores Públicos de Carrera, libre nombramiento y Remoción ni para los Gerentes Públicos.
- Las evaluaciones de desempeño servirán de línea base para la formulación del Plan Institucional de Capacitación – PIC de la próxima vigencia.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

Aprobado: MARELVI MARIA MONTES ARROYO

Subdirectora Administrativa Financiera y de Control Disciplinario

Revisado: Sandra Liliana Bautista López

Asesora Subdirección Administrativa Financiera y de Control Disciplinario

Elaborado: Julio Acosta Monroy

Profesional Universitario - Talento Humano



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**