



DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA DEFENSORÍA DEL ESPACIO PÚBLICO

FORMATO

SEGUIMIENTO Y MONITOREO PLAN DE DESINCULACIÓN LABORAL ASISTIDA - Corte 30 DE JUNIO 2022

| ETAPAS | ACTIVIDADES | PRODUCTO | Fecha de Inicio | Fecha Terminación | SEGUIMIENTOS SEMESTRALES | | | SEGUIMIENTOS SEMESTRALES | | | Avance % alcanzado a la fecha |
|--|---|--|-----------------|-------------------|-----------------------------|---|---|-----------------------------|------------------------|------------|-------------------------------|
| | | | | | Seguimiento primer semestre | | | Seguimiento primer semestre | | | |
| | | | | | Avance % de la meta | Actividades realizadas | Evidencias | Avance % de la meta | Actividades realizadas | Evidencias | |
| ETAPA INICIAL | Crear una base de datos de los servidores identificados o considerados prepensionados | Base de datos de servidores prepensionados | 1/01/2022 | 31/12/2022 | 100% | Se identifico el personal que cumplirán requisitos para pension en los próximos años. | Archivo magnético de Gestión del talento Humano- TRD área de talento humano | | | | 100% |
| | Realizar una convocatoria entre el personal activo para quienes estén interesados en ser incluidos en el plan de retiro laboral asistido en cada vigencia | Convocatoria para la inclusión en el plan de retiro laboral asistido | 1/01/2022 | 31/12/2022 | | | | | | | 0% |
| | Realizar una revisión de las disposiciones legales relacionados con concurso de méritos renunciaciones y encargos | Normograma de las disposiciones legales vigentes | 1/01/2022 | 31/12/2022 | 100% | Se realizó la actualización del normograma de Talento Humano | https://www.dadep.gov.co/transparencia/marco-legal/normograma | | | | 100% |
| ETAPA DE EJECUCIÓN | Publicaciones del plan de desvinculación laboral asistida | Realizar publicación del plan de desvinculación laboral asistida | 1/01/2022 | 31/12/2022 | 100% | El plan se encuentra publicado en el SIG y página web | https://sgc.dadep.gov.co/8/127-PPPGT-18.php | | | | 100% |
| | Realizar una socialización del plan a los servidores identificados como beneficiarios, brindando la información correspondiente | Socialización del plan a los servidores identificados como beneficiarios | 1/01/2022 | 31/12/2022 | | | | | | | 0% |
| ETAPA DE IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES | Actividades para coadyuvar el impacto generado al servidor a causa del proceso de desvinculación laboral | Desarrollar actividades para coadyuvar el impacto generado al servidor a causa del proceso de desvinculación laboral | 1/01/2022 | 31/12/2022 | | | | | | | 0% |
| ETAPA DE EVALUACIÓN | Aplicar una encuesta, evaluaciones de satisfacción y de retroalimentación | Encuesta, evaluaciones de satisfacción del plan de desvinculación laboral asistida | 1/01/2022 | 31/12/2022 | | | | | | | 0% |

Elaboro: Alba Karina Estevez

Revisó: Julio Acosta Monroy

Aprobo: Mariela Pardo Corredor

Avance del semestre

100%

Total avance alcanzado

43,0%

Avance del semestre

43%

Avance total anual

43,0%