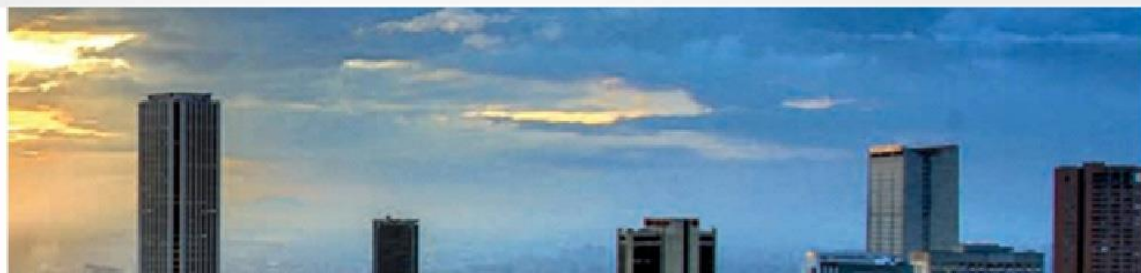


PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2020-2023

Código SG/MIPG 127-PPPGT-12
Vigencia desde 31/01/2023
Versión 5

Proceso Gestión del Talento Humano





ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. MUNICIPALIDAD DE BOGOTÁ

PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código:	127-PPPGT-12
Versión:	5
Vigente:	31/01/2023

PROCESO: TALENTO HUMANO					DOCUMENTO Y/O PROCEDIMIENTO: MANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN LE TRABAJO																		
OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	RECURSOS	CRONOGRAMA MENSUAL												TIPO INDICADOR	FORMULA DE CALCULO DEL INDICADOR	RESULTADO ALCANZADO				
					ENERO	FEB	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOS	SEPT	OCT	NOV	DIC							
Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la Entidad		9- Realizar actividades de acuerdo con las recomendaciones dadas en el informe de la vigencia 2023	Subdirectora de Gestión Corporativa Talento Humano	Talento Humano																0%			
		10- Realizar seguimiento al COPASST, informando de las acciones del SG-SST, Comité de convivencia y Brigada de emergencias	Subdirectora de Gestión Corporativa Talento Humano	Talento Humano																			
		11- Realizar la rendición de cuentas de la vigencia anterior por parte del Empleador	Subdirectora de Gestión Corporativa Talento Humano	Talento Humano																			
	Continuar con la ejecución los programas de promoción y prevención de la Entidad (Programa de 5 S, tabaquismo, alcoholismo y sustancias psicoactivas, fatiga visual, riesgo biomecánico, riesgo psicosocial, hábitos y trabajo saludable)	1- Seguimiento al programa de las 5 S para el Departamento realizando actividades de promoción y prevención	Subdirectora de Gestión Corporativa Talento Humano	Talento Humano y Asesoría de la ARL														PROCESO No. Capacitaciones ejecutadas / No. Capacitaciones programadas x 100 =	0%				
		2- Seguimiento del programa de tabaquismo, alcoholismo y sustancias psicoactivas y ejecutar las actividades establecidas en el programa (virtuales, campañas, sensibilizaciones o socializaciones)	Subdirectora de Gestión Corporativa Talento Humano	Talento Humano y Asesoría de la ARL																			
		3- Seguimiento al programa de fatiga visual en el Departamento ejecutando actividades (virtuales, campañas, sensibilizaciones o socializaciones)	Subdirectora de Gestión Corporativa Talento Humano	Talento Humano y Asesoría de la ARL																			
		4- Seguimiento al programa de riesgo biomecánico del Departamento ejecutando las actividades de promoción y prevención	Subdirectora de Gestión Corporativa Talento Humano	Talento Humano y Asesoría de la ARL																			
		5- Seguimiento al programa de estilos de vida y hábitos saludables	Subdirectora de Gestión Corporativa Talento Humano	Talento Humano y Asesoría de la ARL																			
		6- Realizar el seguimiento al programa de rehabilitación y retorno laboral realizando las actividades contempladas en el mismo	Subdirectora de Gestión Corporativa Talento Humano	Talento Humano,																			
		7- Diseñar y ejecutar la encuesta de diagnósticos de condiciones de salud para los colaboradores	Subdirectora de Gestión Corporativa Talento Humano	Talento Humano																			
		8- Implementar acciones prioritizadas resultantes de la aplicación de la batería de riesgo psicosocial	Subdirectora de Gestión Corporativa Talento Humano	Talento Humano - Contrato																			
		9- Realizar la semana de la seguridad y salud en el trabajo con actividades enfocadas a los Programas de Promoción y prevención del SG-SST (se podrán realizar de forma virtual o presencial con capacitaciones, campañas o sensibilizaciones)	Subdirectora de Gestión Corporativa Talento Humano	Talento Humano - Proveedores																			
			1- Realizar capacitaciones teórico o practico a los integrantes de la brigada de emergencias de acuerdo con invitación	Subdirectora de Gestión Corporativa Talento Humano	Talento Humano -ARL																		0%
			2- Realizar simulacros de emergencias de acuerdo con invitación	Subdirectora de Gestión Corporativa Talento Humano	Talento Humano -ARL																		

