



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

**1 DATOS GERENTE PUBLICO**

PRIMER APELLIDO LOZANO	SEGUNDO APELLIDO REYES	NOMBRES ARMANDO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 79401239	DEPENDENCIA Subdirección de administración Inmobiliaria y del Espacio Público
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBDIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 076	GRADO 8

**2 DATOS NOMINADOR**

PRIMER APELLIDO RODRÍGUEZ	SEGUNDO APELLIDO CORTÉS	NOMBRES DIANA ALEJANDRA
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 52960751	DEPENDENCIA Dirección
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 055	GRADO 9

**3 COMPROMISOS GENERALES**

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Coordinar con las alcaldías locales el apoyo para la recuperación del espacio público que está ocupado de manera indebida. Esto para mejorar el disfrute propio y colectivo de la naturaleza en dichos espacios..	Asistir a las audiencias citadas por los inspectores de policía y brindar apoyo técnico a las inspecciones de policía en el trámite de los procesos verbales abreviados que se surtan por comportamientos contrarios a la integridad del espacio público, al urbanismo y a la posesión y mera tenencia de bienes inmuebles.	30 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Asistir a las audiencias públicas para atender los procesos administrativos que se adelantan para recuperar el espacio público.		10 %
Se proyectan actividades de recuperación de espacio público mediante actuaciones administrativas y persuasivas para la vigencia 2022.		10 %
Emitir los conceptos técnicos solicitados por las alcaldías locales para determinar la naturaleza y uso de los espacios públicos.		10 %



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

## Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Adelantar el fortalecimiento de la cultura ciudadana para el buen uso del espacio público a través del equipo de defensores y de la Escuela del Espacio Público	La realización de cartillas, cursos, capacitaciones y eventos desde la entidad para la ciudadanía.	30 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Persuasión pedagógica con los usuarios del espacio público en aras de que su uso sea de manera adecuada y respetando el derecho colectivo.		10 %
Generar espacios de apropiación del espacio público a toda la ciudadanía mediante herramientas pedagógicas de carácter artístico, participación, etc.		10 %
Desarrollar un instrumento de aprovechamiento del espacio público		10 %

## Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Acordar con las instituciones del distrito y las representaciones comunales el establecimiento de mecanismos de administración y mantenimiento del espacio público.	Gestionar la entrega de 35 bienes de usos público y/o fiscales a entidades de nivel central y descentralizado.	40 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Adelantar acciones de seguimiento a los DEMOS vigentes y gestionar la estructuración de 2 DEMOS por medio de mesas técnicas y articulación con diferentes entidades		15 %
Mediante la articulación con la comunidad y entidades públicas se busca promover la suscripción de contratos y convenios de los bienes de uso público y fiscales a cargo del DADEP		15 %
Desarrollar la supervisión y el seguimiento de los informes que dan cuenta de las acciones en relación con EUCOL.		10 %

## Compromiso Adicional

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Interactuar con las instituciones del distrito y las representaciones comunales para acordar mecanismos de administración y mantenimiento del espacio público.	Realizar 5 talleres sobre los DEMOS con el fin de buscar eficiencia en la adopción y uso de los instrumentos de aprovechamiento.	5 %
<b>Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos</b>		<b>Porcentaje</b>
Gestionar 5 talleres destinados para la comunidad y asociaciones con el fin de crear apropiación alrededor de los DEMOS, su uso y adopción como instrumento de aprovechamiento.		5 %



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

4

**COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES**

*Competencia Comportamental*

**Nombre:**

Pensamiento Sistémico

**Definición:**

Comprender y afrontar la realidad y sus conexiones para abordar el funcionamiento integral y articulado de la organización e incidir en los resultados esperados

**Conductas Asociadas**

- Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las
- Comprende y gestiona las interrelaciones entre las
- Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve
- Participa activamente en el equipo considerando su
- Influye positivamente al equipo desde una perspectiva
- Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las
- Comprende y gestiona las interrelaciones entre las
- Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve
- Participa activamente en el equipo considerando su
- Influye positivamente al equipo desde una perspectiva
- Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las
- Comprende y gestiona las interrelaciones entre las
- Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve
- Participa activamente en el equipo considerando su
- Influye positivamente al equipo desde una perspectiva
- Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las
- Comprende y gestiona las interrelaciones entre las
- Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve
- Participa activamente en el equipo considerando su
- Influye positivamente al equipo desde una perspectiva
- Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las
- Comprende y gestiona las interrelaciones entre las
- Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve
- Participa activamente en el equipo considerando su
- Influye positivamente al equipo desde una perspectiva



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Trabajo en equipo

**Definición:**

Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.

**Conductas Asociadas**

- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su
- Establece una comunicación directa con los miembros del
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de
- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su
- Establece una comunicación directa con los miembros del
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de
- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su
- Establece una comunicación directa con los miembros del
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de
- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su
- Establece una comunicación directa con los miembros del
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de
- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



## Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

### **Conductas Asociadas**

- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su
- Establece una comunicación directa con los miembros del
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de
- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su
- Establece una comunicación directa con los miembros del
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de
- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su
- Establece una comunicación directa con los miembros del
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de
- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su
- Establece una comunicación directa con los miembros del
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de
- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su
- Establece una comunicación directa con los miembros del
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de



FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

**Conductas Asociadas**

- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su
- Establece una comunicación directa con los miembros del
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de
- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su
- Establece una comunicación directa con los miembros del
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de

**Competencia Comportamental**

**Nombre:**

Toma de decisiones

**Definición:**

Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

**Conductas Asociadas**

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



## Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

### Conductas Asociadas

- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas

### Competencia Comportamental

#### Nombre:

Toma de decisiones

#### Definición:

Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

### Conductas Asociadas

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para



# FORMATO ÚNICO ACUERDO DE GESTIÓN



## Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

### **Conductas Asociadas**

- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas
- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas





FORMATO ÚNICO  
**ACUERDO DE GESTIÓN**



Concertación de Compromisos Gerenciales y  
Competencias Comportamentales  
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-02-28

**Conductas Asociadas**

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles,
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su
- Decide en situaciones de alta complejidad e
- Efectúa los cambios que considera necesarios para
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas

5

**FIRMA ELECTRÓNICA**

Enviado por el Gerente Público: 28/02/23 16:36

Aprobado por Nominador: 28/02/23 16:49

Documento electrónico: EGC\_48\_b9169e6b-e712-47ea-b4a0-77da5d230cd7