



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-01

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO QUINTERO	SEGUNDO APELLIDO MENA	NOMBRES CARLOS ALFONSO
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 79626483	DEPENDENCIA Oficina Jurídica
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO JEFE DE OFICINA	CÓDIGO DEL EMPLEO 006	GRADO 7

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO RODRÍGUEZ	SEGUNDO APELLIDO CORTÉS	NOMBRES DIANA ALEJANDRA
TIPO DE DOCUMENTO C.C <input checked="" type="radio"/> C.E <input type="radio"/> PAS <input type="radio"/>	NÚMERO DE DOCUMENTO 52960751	DEPENDENCIA Dirección
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR DE DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 055	GRADO 9

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial		
Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Revisión del procedimiento de defensa judicial	Un procedimiento revisado y actualizado	30 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Revisión del procedimiento actual		10 %
Revisión de la normatividad vigente para actualización del procedimiento		10 %
Entrega de el procedimiento actualizado		10 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-01

Compromiso Gerencial

Descripción: Elaborar un procedimiento para la función de segunda instancia policiva que se sustancia en la Oficina Jurídica	Indicador: Un procedimiento de segunda instancia policiva	Peso porcentual: 40 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Revisión del procedimiento		10 %
Elaboración del proyecto de procedimiento y sus anexos		10 %
Un procedimiento de segunda instancia de policía aprobado		20 %

Compromiso Gerencial

Descripción: Desarrollar un programa de gestión del conocimiento jurídico basado en la herramienta de unificación conceptual, actualización y consulta	Indicador: Un programa de Gestión del Conocimiento Jurídico	Peso porcentual: 30 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Creación de formularios de recolección de información de las diferentes etapas del programa		10 %
Parametrización de la herramienta tecnológica		10 %
Construcción de la estrategia de comunicaciones asociada al programa de gestión del conocimiento		10 %

Compromiso Adicional

Descripción: Presentación de propuestas de buenas practicas jurídicas para el los reconocimientos de la Secretaría Jurídica Distrital	Indicador: Propuestas de buenas practicas presentadas a la Secretaria Jurídica Distrital	Peso porcentual: 5 %
Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos		Porcentaje
Elaboración de fichas de identificación de buenas practicas jurídicas		5 %



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-01

4

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:

Compromiso con la organización

Definición:

Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.

Conductas Asociadas

- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario
- Promueve el cumplimiento de las metas de la
- Antepone las necesidades de la organización a sus

Competencia Comportamental

Nombre:

Liderazgo efectivo

Definición:

Gerenciar equipos, optimizando la aplicación del talento disponible y creando un entorno positivo y de compromiso para el logro de los resultados

Conductas Asociadas

- Traduce la visión y logra que cada miembro del equipo se
- Forma equipos y les delega responsabilidades y tareas
- Crea compromiso y moviliza a los miembros de su equipo
- Brinda apoyo y motiva a su equipo en momentos de
- Propicia, favorece y acompaña las condiciones para
- Fomenta la comunicación clara y concreta en un entorno

Competencia Comportamental

Nombre:

Aprendizaje continuo

Definición:

Identifica, incorporar y aplicar nuevos conocimientos sobre regulaciones vigentes, tecnologías disponibles, métodos y programas de trabajo, para mantener actualizada la efectividad de sus prácticas laborales y su visión del contexto.

Conductas Asociadas

- Mantiene sus competencias actualizadas en función de
- Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o
- Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros



FORMATO ÚNICO
ACUERDO DE GESTIÓN



Concertación de Compromisos Gerenciales y
Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2023-03-01

5

FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 28/02/23 18:26

Aprobado por Nominador: 1/03/23 18:12

Documento electrónico: EGC_55_b79c8d34-9718-423f-a38f-718d8352fcbb